

VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT 2024

Stichting Het Kunstencentrum Het Klooster

1. Governancestructuur

De organisatie kent een Raad van Toezicht en een directeur-bestuurder. De directeur-bestuurder heeft de dagelijkse leiding en stuurt het managementteam van het Klooster aan. De Raad van Toezicht toetst hoe het Klooster wordt bestuurd, of de organisatie-doelen bereikt worden en de Governance Code Cultuur (ook door de Raad zelf zelf) nageleefd wordt. De Raad verleent goedkeuring aan de strategische meerjarenplannen, de begroting en de jaarrekening voordat de directeur-bestuurder een en ander vaststelt.

2. Bestuursstructuur

.
De Raad van Toezicht bestond in 2024 uit de volgende vijf leden:

Dhr. Han Koebrugge (voorzitter)
Mw. Margreet Ligthart Schenk
Dhr. Henze Pegman
Mw. Sanne de Nijs – van 't Hof
Dhr. Walter Bouwman (per 1 januari 2024)

De dagelijkse leiding en het bestuur:

Mw. Natasja Heemskerk

3. Naleving branchecode

De directeur-bestuurder en de Raad van Toezicht werken volgens de Governance Code Cultuur, een instrument voor goed bestuur en toezicht in de cultuursector en onderschrijven de Code Diversiteit & Inclusie en de Code Fair Practice.

4. Verslag toezichthoudend orgaan (RvT)

Algemeen

De RvT is in 2024 vijfmaal bijeengewees met de directeur-bestuurder. Voorafgaand aan elke vergadering is er een vooroverleg met alleen de Raad. Er is een beoordelingsgesprek gevoerd met de directeur-bestuurder, voorafgegaan door een evaluatie over het functioneren van de directeur-bestuurder. De audit commissie is enkele malen bijeengekomen. Verder is het contact met de OR en het MT onderhouden en is een aantal keer met de accountant gesproken. Met het oog op de zorgwekkende financiële toekomst van de gemeente Woerden zijn diverse contacten met de gemeente geïntensiveerd en heeft de Raad de directeur-bestuurder waar gewenst bijgestaan.

De raadsleden hebben zich gedurende het jaar bij diverse gelegenheden zichzelf op de hoogte gehouden van het reilen en zeilen van het Klooster. De raad heeft gesprekken gevoerd met belanghebbenden of deelgenomen aan activiteiten om de rol van toezichthouder goed te kunnen uitoefenen.

De RvT heeft nauw contact met de directeur-bestuurder over geplande activiteiten binnen het Klooster. Tijdens het bespreken van het financieel beleid en de meerjarenbegroting als ook tijdens de besprekingen van de kwartaalcijfers wordt stilgestaan bij de rechtmatige en doelmatige besteding van de middelen.

Een aantal raadsleden hebben op verzoek van de directeur-bestuurder vanuit hun expertise de directeur-bestuurder geadviseerd op het gebied van bedrijfsvoering.

Zelfevaluatiescan

De RvT is in 2022 gestart met een zelfevaluatiescan, deze is speciaal ontwikkeld voor de cultuursector. De vragenlijst sluit volledig aan bij de Governance Code Cultuur. De RvT zet dit instrument eens per twee jaar in. Eind 2024 is de evaluatiescan opnieuw afgenomen bij zowel de zittende leden van de Raad van Toezicht als de directeur-bestuurder. De uitkomsten worden in het voorjaar 2025 met elkaar besproken. Er is om financiële redenen voor gekozen dit niet

te doen onder de externe begeleiding van het kennisplatform voor ondernemerschap in de culturele en creatieve sector: Cultuur + Ondernemen.

De uitkomst van de zelfevaluatiescan geeft handvatten ter voorbereiding van een evaluatiebijeenkomst, waarin we samen bespreken hoe we onze taak zien en waar aandachts- en verbeterpunten zitten. Het haalt naar boven welke onderwerpen aandacht nodig hebben.

De zelfevaluatiescan is toegespitst op tien verschillende onderwerpen, namelijk:

- Toezichthoudende rol;
- Adviesrol;
- Werkgeversrol;
- Relatie met stakeholders;
- Samenstelling;
- Cultuur en gedrag;
- Belangenverstrengeling;
- Rol van de voorzitter;
- Proces en organisatie;
- Externe verantwoording en zichtbaarheid.

Inhoud vergaderingen

Naast updates (directieverslag) en de overige onderwerpen is een aantal zaken specifiek besproken in de diverse vergaderingen:

- Toetsing beleidsdoelen Beleidsplan 2024-2028.
- Specifieke aandacht voor de nieuwe organisatiestructuur, personele zaken en werkdruk binnen de organisatie en de ondernemingsraad.
- Zorgen betreffende toenemende energie-, onderhouds- en personeelskosten.
- Zorgen betreffende de financiële bijdrage van de gemeente in de jaren 2025 en 2026

Samenstelling, taken en vergoeding RvT

In december 2024 namen wij als RvT afscheid van Han Koebrugge (voorzitter), na twee reguliere vierjarige zittingstermijnen. Per 1 januari 2025 wordt hij als

voorzitter opgevolgd door Margreet Ligthart Schenk. De vacante plek met het aandachtsveld onderwijs wordt per 1 januari 2025 ingenomen door Chris de Jager. De leden ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden.